

## 令和3年度 学校運営連絡協議会実施報告書

### 1 組織

- (1) 都立南平高等学校 学校運営連絡協議会（全日制課程）
- (2) 事務局の構成 副校長、経営企画室長、主任教諭(総務部主任兼務) 計 3名
- (3) 内部委員の構成  
校長、副校長、経営企画室長、主任教諭(総務部担当 事務局)、主幹教諭(教務担当)、主幹教諭(生活指導担当)、主幹教諭(進路指導担当)、主幹教諭(三学年主任)、主幹教諭(二学年主任)、主幹教諭(一学年主任) 計10名
- (4) 協議委員の構成(氏名の掲載も可)  
学識経験者(大学教授)、日野市教育委員会、PTA会長、近隣中学校長2名、近隣小学校長1名、近隣特別支援学校長1名、予備校関係者2名、近隣青少年育成会会長1名 計10名

### 2 令和3年度学校運営連絡協議会の概要

- (1) 学校運営連絡協議会(第1～3回)の開催日時、出席者、内容、その他

第1回 令和3年 6月10日(書面開催)

内部委員10名、協議委員 7名

協議委員委嘱、委員紹介、評価委員の選出

学校経営計画、学校経営報告

本校の現状と課題等説明、意見交換

第2回 令和3年9月28日(書面開催)

内部委員10名、協議委員 5名

これまでの教育活動に関する報告

協議委員からの教育活動に対する意見、学校評価の内容検討、意見交換

第3回 令和4年3月9日(書面開催)

内部委員 10名、協議委員 6名

これまでの教育活動に関する報告

学校評価結果の分析、意見交換

協議委員による全教職員に向けた提言・感想

- (2) 評価委員会の開催日時、会場、出席者、内容、その他

評価委員5名

内部委員 副校長、主幹教諭(総務担当) 計2名

協議委員 学識経験者(大学教授)、近隣中学校長、PTA会長 計3名

第1回 令和3年 6月10日(書面開催)

内部委員2名、協議委員3名

学校評価の基本方針の確認、昨年度の学校評価結果の分析・考察

今年度の学校評価の実施に向けた検討

第2回 令和3年 9月28日(書面開催)

内部委員2名、協議委員3名

今年度の学校評価の観点・項目、内容の検討、実施時期の検討

第3回 令和4年3月9日(書面開催)

内部委員2名、協議委員2名

### 3 学校運営連絡協議会による学校評価（学校評価報告）

#### (1) 学校評価の観点

「学校経営」の観点で実施する。

#### (2) アンケート調査の実施時期・対象・規模

- ・ 12月 全校生徒 対象：951人 回収：951人 回収率：100%  
(出席停止生徒等を除く)  
(昨年度100%)
- ・ 12月 保護者全員 対象：957人 回収：574人 回収率：60.0%  
(昨年度73.0%)
- ・ 12月 教職員 対象：53人 回収：53人 回収率：100.00%  
(昨年度100.00%)
- ・ 12月 地域住民 対象：45人 回収：32人 回収率：71.1%  
(昨年度72.3%)

#### (3) 主な評価項目

- ・ 学校経営：学校運営、学習指導、生活指導、進路指導、特別活動・部活動、健康・安全、施設・設備
- ・ ライフワークバランスなどが主な項目である。

本校の経年変化を見るため、これまでの質問項目を変更することなく、継続して実施することとした。平成29年度より、生徒・保護者については、問い方を変えている。従来の「学校は～」という問い方ではなく、「あなたは～」 「あなたのお子さんは～」と問い方を変え、生徒・保護者が答えやすく、さらに生徒・保護者の回答総数が学校の実態でもあり、従来の問い方よりもより精度が増すと考え方についても継続した。

生徒・保護者・教職員に対する同一項目の質問内容は、従来通りである。生徒・保護者・教職員の認識の差異から課題を明らかにする設定である。従来から回答者の本音を問うために、無記名の回答方式にしている。

#### (4) 評価結果の概要（校長や学校全般への意見・提言内容）

##### ①生徒

###### 【高い評価を得た項目】

「充実した学校生活」「良好な人間関係」「先生方の授業・学習支援」「授業改善への取り組み」「生徒指導方針の理解」「充実した学校生活」「高校生に相応しい行動」

###### 【低い評価に止まる項目】

「勉強と部活動の両立」「定期考査に臨む意欲」「読書推進活動」「いじめの被害者・加害者」「東京都の働き方改革」「学校広報」「地域参加・地域連携」

##### ②保護者

###### 【高い評価を得た項目】

「充実した学校生活」「良好な友人関係」「高校生に相応しい行動」

###### 【低い評価に止まる項目】

「地域参加・地域連携」「読書推進活動」「学習環境に関する施設設備」「防災教育」

※ 「わからない」の回答が多い設問も多い

##### ③教職員

【自己評価も高く、教職員間での認識にも差異がない項目】

「充実した学校生活」「授業改善への取組」「組織的な学習支援」「信頼関係の構築」「教育相談の体制」「学力向上への取組」

【得点平均が低く、かつ教職員間での認識に差が大きく出ている項目】

「読書推進活動」「学習環境に関する施設設備」「地域参加・地域連携」「東京都の働き方改革」

#### ④地域住民

充実した学校生活、挨拶や身だしなみなど高い評価を得ている項目も多いが、地域の行事や活動に参加するなど、地域と連携する姿勢は否定的な回答を寄せた方も目立つ。

どの設問にも「⑤わからない」を選んだ方（無回答を含む）が減少してきている。

#### ⑤記述意見

様々なご意見をいただいた。ときには相対する意見もある。

#### (5) 評価結果の分析・考察（校長や学校全般への意見・提言）

「良好な人間関係」「充実した学校生活」「高校生に相応しい行動」の3つは、生徒・保護者から高い評価を得ている。コミュニケーション能力や基本的な生活習慣、社会規範が、十分に身につけてきているといえる。今後は、今年度新型コロナウイルスの影響でできなかった部活動などを通しての地域連携を推進していき、人間力の育成を図っていく。

生徒による学校評価では、「先生方の授業・学習支援」「授業改善への取組み」が高い評価を得た。今年度特有の現象で、新型コロナウイルスの影響で学校休校時におけるオンライン教育や動画配信教材提示など学習活動を停滞させない対策を学校全体で取り組んだことに対する成果が評価されているものと考えられる。今後も継続して、オンライン教育を含めた計画的、組織的に授業改革を進めることが課題である。

教員からの評価では、「授業改善への取組」「組織的な学習支援」が高い評価を得ていた。教育停滞を許さないために、時代に即した学習支援をおこなったことからきていると考えられる。

保護者からの評価では、「地域参加・地域連携」「読書推進活動」などに肯定的回答が少なく、改善が必要である。

地域からの評価では、「地域参加・地域連携」が低い評価を得たのが特徴である。次年度は、「地域参加・地域連携」をどのように進めていくかが課題である。

「自由意見の記述」では、生徒はもとより、様々な方々から、率直な意見をいただいた。文面から意見の背景も読み取り、来年度の本校の改善に活用する。

全般的に、時代に左右された結果が出ていると考えられる。来年度に向けては、時代に対応した柔軟な教育体制を構築していくことが必要である。

## 4 学校運営連絡協議会の成果と課題（学校の自己評価へ反映）

### (1) 学校運営連絡協議会を実施して得られた成果

今年度は、新型コロナウイルスの影響で、全ての学校運営連絡協議会が、書面開催となり、例年の授業公開と併せて、協議委員と生徒の懇談（生徒会役員）を設定して直接本校生徒と意見交換を行う時間を設けることができず、協議委員による学校評価の精度を高めることができなかった。

しかし、本校のwebページをご覧頂き、各教科からの配信など、教育活動を止めないという活動には理解を得られることができた。

### (2) 学校運営連絡協議会を実施して明らかとなった課題

①新型コロナウイルスの影響で、様々な制限を受けている中で、生徒のエネルギーをどこに向けていけばよいのかということ。部活動や学習活動をどのようにサポートしていけばよいのが課題である。

②大学入試について、昨年度から開始された大学共通テストの状況把握と分析を行うこと。

大学入試改革に備えて最新の正確な情報をつかみ対応を考えることが必要である。研修会などは中

止となり、実施してもオンラインということで情報収集が十分にできなかった。広くアンテナを張り、各大学と情報交換を進め、継続的な学習指導の基盤作りに着手すること。

各種の入試に対応できる学習指導と、進路指導を展開していくこと。

③新型コロナウイルスの影響で、地域の行事の中止等、地域と連携することができなかったということ。

④部活動と学習の両立について生活指導部と進路指導部が主導し、部活動の時間等ルールを明確化する必要がある。また週末課題について、教科主任会で学習量をバランス良く調整し、教科会で学習内容を吟味することで、生徒が継続的に取り組めるシステムにする。

## 5 学校運営連絡協議会及び学校評価を活用した教育活動の改善事項（学校経営計画へ反映）

学校評価アンケートの集計結果を踏まえ、学校運営連絡協議会として以下の5点について提言する。

以下の提言について、来年度、速やかに実行する。

- (1) 生徒の学習活動（学習時間の確保・週末課題等の調整）と学校行事・部活動との両立
- (2) 生徒・教職員の共通理解に基づく学習指導・部活動の支援
- (3) 「進路希望を実現させる指導」を大学入試改革・新学習指導要領に備えた進路指導
- (4) 地域との連携の推進
- (5) 本校の Web サイトの部活動以外の更新の推進し、情報の発信を工夫

## 6 「学校が良くなった」と考える協議委員の割合

- (1) 協議委員人数 10人
- (2) 学校が良くなったと答えた協議委員の人数

| そう思う | 多少そう思う | どちらとも言えない | あまりそう思わない | そう思わない | 分からない | 無回答 |
|------|--------|-----------|-----------|--------|-------|-----|
| 1    | 3      | 1         | 0         | 0      | 5     | 0   |

## 7 職員会議及び企画調整会議への協議委員の参加実績及び成果

協議委員の参加実績はなし。

成果については、4（1）参照

## 8 その他

保護者のアンケート回収率を更に高めるため、PTA 所管の Web サイトとの連携を充実させていく。地域との連携と本校 Web サイトによる情報発信を推進していく。