

# 小南野球部が目指すべき組織

小平南高校硬式野球部は…

① 雰囲気の良い組織

② 人を笑顔にさせる組織

③ 人財教育(共育)する組織

目指していくのではなく、**なる!**

A first-person perspective of a person standing on asphalt, looking down at their feet and a large yellow arrow pointing forward on the ground. The person is wearing light-colored trousers and black shoes. The yellow arrow is painted on the asphalt and points directly towards the viewer. The text is overlaid in the center of the image.

**【そのための具体的な行動指針】**

# 【具体的な行動指針①】

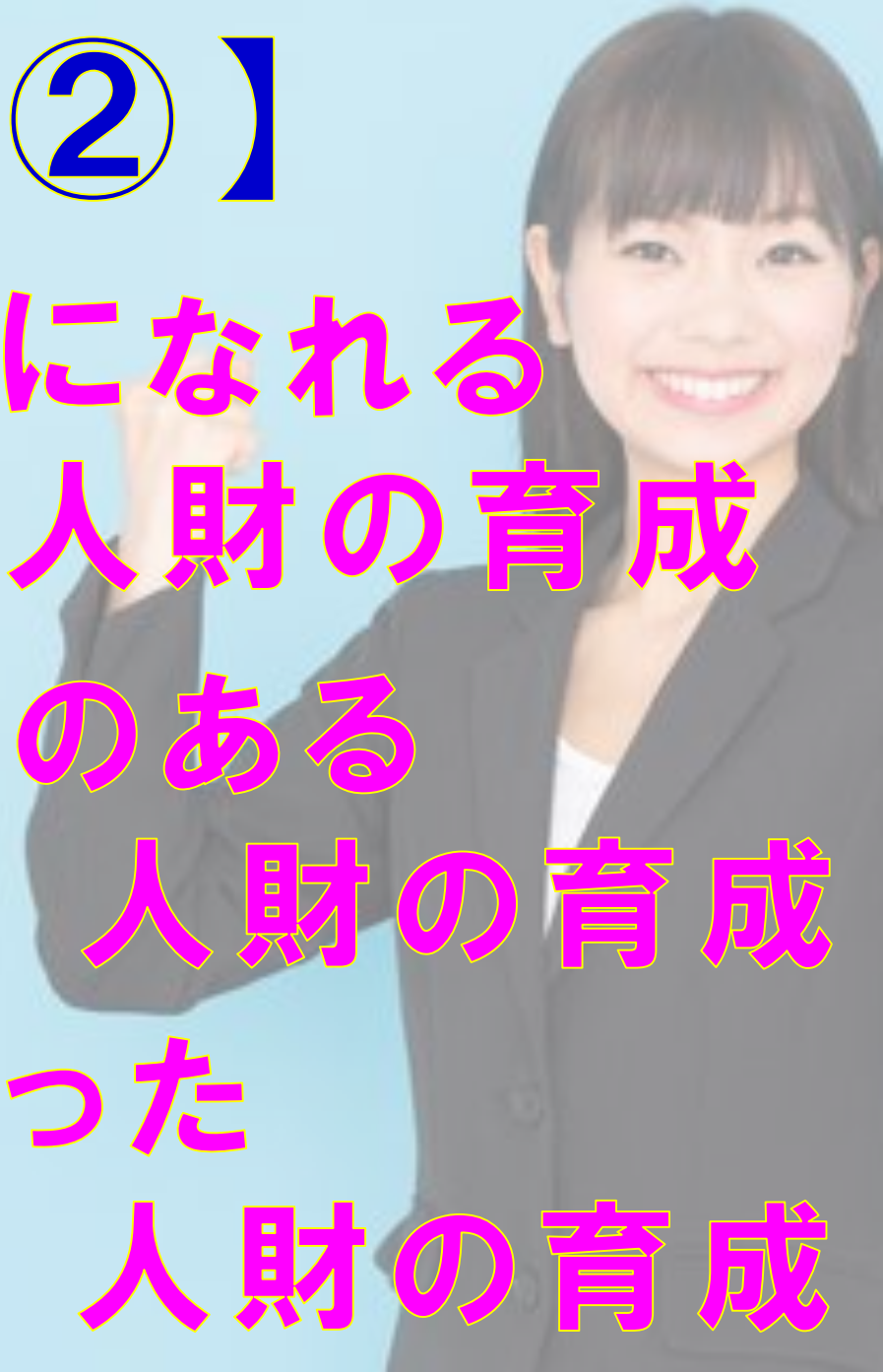
1. プラスの出力の実践
2. 人が笑顔になる、『ありがとう』と言ってもらえる行動をする
3. 当たり前を当たり前に
4. 仲間を教え育て、仲間と共に育つ

# 【具体的な行動指針②】

5. 夢実現に向けて本気になれる  
人財の育成

6. 組織への高い貢献性のある  
人財の育成

7. 高い自己肯定感を持った  
人財の育成



# 1. プラスの動作・表情・言葉



# 1. プラスの動作・表情・言葉

① どんな時もプラスの動作・表情・言葉を使っていく

② マイナスの動作・表情・言葉を使っても、プラスの動作・表情・言葉で3秒以内に切り替える

= 3秒ルール



だから、



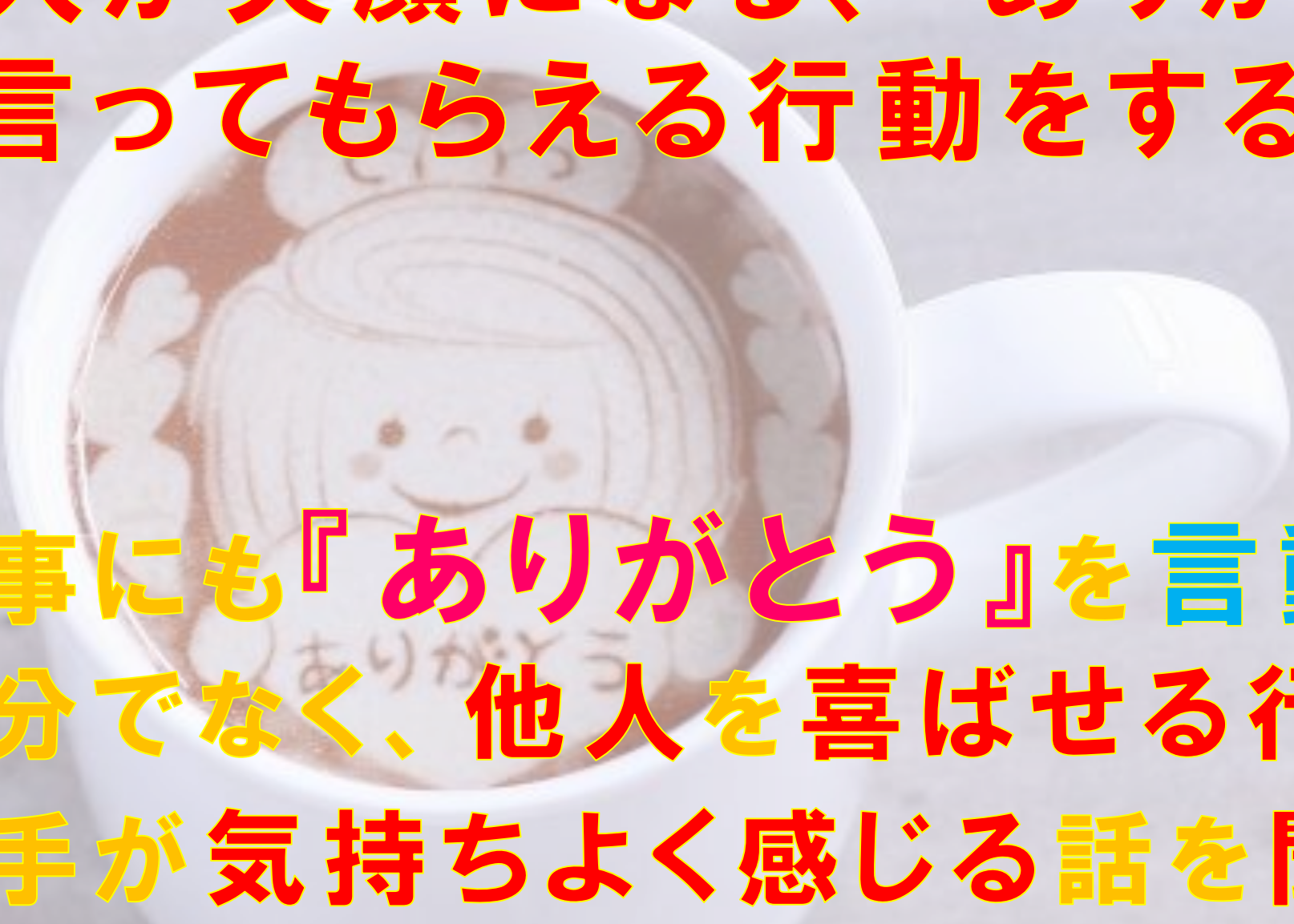
不平・不満、愚痴を言う人、  
チームの雰囲気悪くする態度を取る人、  
苦手なことに対して反応が遅い人は、  
練習にいない必要はない。





**2. 人が笑顔になる、  
『ありがとう』と  
言ってもらえる  
行動をする**

## 2. 人が笑顔になる、『ありがとう』と 言ってもらえる行動をする

- 
- ① 何事にも『ありがとう』を言動で表す
  - ② 自分でなく、他人を喜ばせる行動をする
  - ③ 相手が気持ちよく感じる話を聞く態度  
を実践する

A person wearing a dark suit, white shirt, and dark tie is shown from the chest up. Their right hand is raised, palm facing forward, with fingers slightly spread. The background is dark.


**だから、**

**何事にも『ありがとう』を言わない人、  
自分を喜ばすためだけの行動を取る人は、  
日常生活で人の話を聞く態度の悪い人は、  
練習に**いる必要はない。****

# 3. 当たり前を当たり前に



# 3. 当たり前を当たり前前に

- 
- A man and a woman in business attire are bowing to each other. The woman is on the left, and the man is on the right. They are both looking down and smiling slightly. The background is plain white.
- ① 元気なあいさつ
  - ② 身だしなみを整える
  - ③ 勉学に励む
  - ④ 報告・連絡・相談
  - ⑤ 体調管理

# 『元気なあいさつ』の基準

- ・プラスの表情
- ・明るい声
- ・相手の目を見て
- ・相手が気持ちよく感じる



# 『元気なあいさつ』を誰にする？

- ・校内にいる大人（教職員、業者）
- ・部員、友人





「気づきませんでした」

は言い訳





# 『身だしなみを整える』の基準

- ネクタイ結ぶ(首元まで)
- クールビズ(第一ボタンまで)
- ズボンの捲り上げ 等

その他校則に準ずる

# 『勉学に励む』の基準

- **積極的な授業参加**  
(発言、板書・メモ、姿勢・態度)
- **提出物の期限内提出**  
(内容を整える)

**遅刻や欠席連絡は直接足を運んで  
自分で顧問まで連絡する**

**それができないような場合は電話  
さらにそれも難しい場合はメール等**

**直接できなかつた場合は、基本的に  
後日最速・最短で直接伝えに行く**

**このようなご時世だからこそ、  
自分の体調管理には特に気を付ける**



当たり前を当たり前にやらない人に、  
練習をやる資格はない。

当たり前を当たり前にやらない人は、  
試合に出る資格はない。



# 4. 仲間に教え育て、仲間と共に育つ



# 4. 仲間を教え育て、仲間と共に育つ

SUCCESS →

① 仲間ができないのは、『自分の責任』と捉え、『どうやって変えるか？』を考える

② 仲間に教え仲間を育てることで、自らも成長させていく。

# 5. 夢実現に向けて本気になれる

## 人財の育成

① SBT五か条を徹底的に実践する

② ワクワクする夢を持ち、ワクワクする夢を語り、仲間の夢を応援する



## 6. 組織への高い貢献性のある

## 人財の育成

① 行動を選択する時は『自分、チーム（組織）、仲間が一番成長できる道』を  
進んで選ぶ

② 夢を実現した高さや経営者の視点から  
物事を判断し、その視点で行動を選択する

# 7. 高い自己肯定感を持った 人財の育成

- ① 周囲（他者）との比較を止め、夢や目標を実現させた自分と今の自分を比較する
- ② 反省はせずに分析する（クリアリング）
- ③ 不安やプレッシャーの裏にあるプラスの側面を見て受容し、逃げずにチャレンジする

『こいつは変わらない』と諦めた人、  
教えても育たないことを人のせいにする人、  
社会で活躍する人材になるために  
仲間と共に育っていく気のない人は、

このチームの一員でいる  
資格はない。