

令和4年度 東京都立葛飾商業高等学校 定時制課程 学校経営計画

令和4年4月1日

・東京都教育委員会目標・本校の教育目標

・本校のブランドデザイン・目指す学校

〈スクール・ミッション〉

ルールやマナーを守り社会に適応できる人材の育成を実現するため、基礎学力の定着、他者と協働し情報を収集・分析して問題解決に向かう力、コミュニケーションスキルの醸成を通して、働く権利や義務を理解し正しい勤労観や職業観と自尊心や自己決定力を持った人間を育てます。

めざせ！葛商ブランドの確立 ～ 教育内容の充実と進路実績の向上 ～

【本校のミッション】 地域貢献NO.1 地域と連携した地元密着型のビジネス教育の推進

～ 都立商業高校として、地域に信頼され目標とされる学校の実現 ～

「ルールやマナーを守り、社会に適応できる人」の育成

観点	中期的目標と方策	3 今年度の目標と方策 (1)教育活動の目標と方策	3 今年度の目標と方策 (2)重点目標と方策
学習指導	<p>①基礎的・基本的な学力の定着を図るとともにアクティブ・ラーニングの視点に立った授業改善を通して「主体的対話的で深い学び」を実践する。</p> <p>②ICTを活用するとともに、SDGSなどを通して、Society5.0の社会に対応した教育に取り組む。</p> <p>③現代的諸課題を解決するために求められる資質や能力を育成するための教科横断的総合的に探究的な学習を充実させる。</p>	<p>【目標】</p> <p>①社会人として必要な知識や技術を身に付けるとともに、資格取得の充実をはかる。</p> <p>②自己や全体の課題を様々な方法で解決できる能力を育成する。</p> <p>③新学習指導要領に基づいた学習評価を実現する。学習指導と学習評価</p> <p>【方策】</p> <p>(ア)到達度テストやバッテリーテストを活用し、「葛商ミニマム」とそれに基づいた学力向上推進プランを策定して基礎学力の定着を図る。</p> <p>(イ)アクティブ・ラーニングの視点に立った授業改善を通して、ICT機器を活用したり、様々な資料を収集、比較、検討したりするなど多面的多角的に物事を考えさせ、「主体的・対話的で深い学び」を実現する。</p> <p>(ウ)0365やスタディサプリ等を活用して個々の学力に応じた学習活動の充実を図る。</p> <p>(エ)学習評価を充実させ、授業改善に活かすなどPDCAサイクルを充実させる。</p> <p>(オ)NIEを推進し、社会的事象に触れさせるとともに、様々な角度から物事を考える方法や言語活動の充実を図る。</p> <p>(カ)全商実務検定等の検定試験合格に向けて、補講を組織的に実施するとともに、進路指導部と連携して進路活動に有効な検定を精選し実施する。</p> <p>(キ)OJTを活用した相互授業参観を実施するなどして授業力の向上を図る。</p>	<p>(ア)生徒一人一台端末を活用し、0365を使った授業やオンラインでの授業など学習活動の充実を図る。</p> <p>(イ)様々な場面において組織的にSDGSに取り組み、生徒の社会参加を推進する。</p> <p>(ウ)全商実務検定や漢字能力検定など各種検定の受検を奨励し、合格者増加に取り組む。</p> <p>(エ)全ての教科・科目において、アクティブ・ラーニングの視点に立った授業改善に取り組むとともにルーブリックをもちいた評価を活用して指導と評価の一体化を図る。</p> <p>(オ)ALTとの英語の授業においては、英会話中心の授業の工夫に取り組む。</p> <p>(カ)商業科の課題研究においては、調査・研究・実習等を実施し、年度末に発表会を実施する。</p> <p>(キ)公民科の授業、学年のHR活動を中心として主権者教育を実施する。</p> <p>(ク)各教科・科目の調べ学習等で図書館を積極的に活用することにより不読率を改善させるとともに読書活動の充実を図る。</p> <p>【数値目標】</p> <p>① 基礎的検定合格者数 45人以上</p> <p>② 不読率 35%以下</p> <p>③ 年間の平均出席率 80%以上</p>
生活指導・健康づくり	<p>①教育相談体制をスクールカウンセラー、ユースソーシャルワーカーや外部関係機関と連携して構築する。</p> <p>②教育相談のための研修会や情報交換会を実施し、資質向上を図る。</p> <p>③学校給食を通して、食について考える習慣や食に関する様々な知識を身に付けさせることにより、健全な食生活の実現や健康の確保を図る。</p>	<p>【目標】</p> <p>②教育相談体制の強化と支援内容の充実</p> <p>③保健指導充実・健康管理の徹底及び食育</p> <p>【方策】</p> <p>(ア)組織的な生活指導体制を構築し、授業規律やマナー教育を確立させる。</p> <p>(イ)登下校指導や校内巡回、生徒部講話、特別面談、各教科・特別活動における指導等、授業規律をはじめとして規範意識の確立を図る。</p> <p>(ウ)防災訓練・薬物乱用教室、セーフティ教室、交通安全教室、保健講話などの安全教育を充実させ、健全育成を図る。</p> <p>(エ)校内美化を学校全体で取り組む。</p> <p>(オ)個人面談後情報交換会、特別面談後に面談報告を実施し、全教員が生徒の状況について共通理解を図る。</p> <p>(カ)養護教諭、SC、YSW、学校医、外部専門機関等との連携を深め、教育相談体制の強化を図り、支援の充実を図る。</p> <p>(キ)教育相談、特別支援教育に関する校内組織を活性化し、一人ひとりの生徒に対応した教育を展開する。</p> <p>(ク)食育講話等を取り入れて、給食指導を推進する。</p>	<p>(ア)自立支援チーム派遣事業（ユースソーシャルワーカー）の活用や外部関係機関（ハローワークやキャリアカウンセラー）との連携を月1回以上実施し、低学年からのキャリア教育を充実させることにより生徒の進路実現を図る。</p> <p>(イ)グループエンカウンター事業の活用等により、学校生活への適応及び学習意欲の向上を目指し、学校の中途退学防止対策の充実を図る。</p> <p>(ウ)既存の広報活動のほかに、学校紹介動画の充実など新たな広報活動を展開し、広報活動の充実を図る。</p> <p>(エ)給食の喫食率を向上させるために、トライアル給食やリクエスト給食を年間5回以上実施する。学年ごとの食育指導給食を各学年、1回以上実施する。</p> <p>(オ)ライフ・ワーク・バランス実現のため、教職員一人ひとりの効率的な業務遂行と業務縮減を図り、各月ごとの残業時数4.5時間以上の教員数は0人とする。</p> <p>(カ)学校閉庁日およびマイ定時退庁日の実施、年次有給休暇の取得促進の実施などライフ・ワーク・バランスを推進する。</p> <p>【数値目標】</p> <p>④ 給食喫食率 30%以上</p>
進路指導	<p>①4年間を見通した進路システムを構築し、各教科と連携したキャリア教育を推進する。</p> <p>②生徒自身の日常の就労体験やボランティア活動などの体験学習を通して、職業観や就労観を育成する。</p> <p>③外部関係諸機関との連携により、進路意識を高め、学校生活に目標をもたせる。</p>	<p>【目標】 ④中退防止と進路希望の実現</p> <p>【方策】</p> <p>(ア)進路説明会や進路相談、進路学習を計画的・組織的に実施するとともに、ビジネスマナーを徹底する。</p> <p>(イ)外部連携機関（ハローワークやキャリアカウンセラー）との連携を強化し、キャリアカウンセリングを低学年から実施する。</p> <p>(ウ)自立支援チーム派遣事業（SW）と連携し仕事をしていない在校生へのアルバイト求人や斡旋し、就労者を増加させる。</p>	<p>(ア)キャリア教育の全体計画に基づく4年間を見通した進路指導の改善と充実を図り、卒業後のフォローアップ指導も含めた本校の進路指導を確立するとともに、進学先や就職先の拡大に努める。</p> <p>(イ)キャリア教育の全体計画に従い各教科、各分掌、各学年が連携し、生徒自らが自己の将来を考え、正しい職業観に基づいた進路の決定ができるよう、組織的に取り組む。</p> <p>(ウ)社会人として必要な基礎学力の充実を図り、自己の適性や能力に合った進路決定が主体的にできるよう入学時から系統的、意図的、計画的に指導する。</p> <p>(エ)「人間と社会」での体験学習を通して、奉仕や道徳、勤労観・職業観の精神を涵養するとともに、意図的、計画的、系統的なキャリア教育を進める。</p> <p>【数値目標】</p> <p>⑤ 4年生進路決定率 85%</p>
特別活動	<p>①生徒会役員、部活動部長等のリーダーを育成し、学校行事や生徒会活動などを生徒主体の運営を指導し、内容の充実を図って、行事参加率を向上させる。</p> <p>②運動部・文化部の加入率の向上を工夫して、部活動や委員会活動の活性化を図り生徒の学校定着率の向上を図る。</p> <p>③青少年赤十字の活動を通してボランティア精神の醸成と社会人として必要な資質能力を育成する。</p>	<p>【目標】</p> <p>⑤学校行事の充実と活性化</p> <p>⑥部活動やボランティア活動などの地域貢献活動の活性化</p> <p>⑦中途退学の防止特別活動</p> <p>【方策】</p> <p>(ア)オリンピック・パラリンピックについて学び、体験活動を通してボランティアマインドや障害者理解を深める。</p> <p>(イ)生徒会や委員会活動を活発にし、学校行事や特別活動を充実させ、帰属意識を高める。</p> <p>(ウ)部活動の加入率を向上させ、帰属意識や大会への出場など目的意識を持たせる。</p> <p>(エ)全日制課程と連携しマーケティング部の販売実習を推進する。</p> <p>(オ)青少年赤十字（JRC）加盟校として、ボランティア活動への参加を促し、生徒に自己有用感を持たせ、社会貢献意識の向上を図る。</p>	<p>(ア)青少年赤十字（JRC）を活用し、ボランティア精神の醸成と活動を推進する。</p> <p>(イ)体力テスト等を活用し、学校全体で生徒の体力の総合的な向上を図る。</p> <p>(ウ)体力向上の目標を設定して、事前・事後学習の更なる充実を図る。</p> <p>(エ)学年ごとに授業体系を工夫し、生涯にわたって運動に親しむ態度を育てる。</p> <p>【数値目標】</p> <p>⑥ 行事参加率 90%以上</p> <p>⑦ 部活動加入率 70%以上</p> <p>⑧ 学校定着率 90%以上</p> <p>⑨ 学校満足度 70%以上</p> <p>⑩ 特別指導件数 3件以下</p>
募集・広報活動	<p>①本校の教育内容について、WEB等の情報発信を活性化させ、中学生、保護者、中学校等の関係者の理解を深めてもらい、応募者の増加を図る。</p> <p>②授業公開週間や学校説明会など中学生が本校の教育内容について理解が深めることができる機会を十分に確保する。</p>	<p>【目標】 ⑧入学者の確保広報・募集活動</p> <p>【方策】</p> <p>(ア)ホームページの充実を図り、積極的に情報を発信する。</p> <p>(イ)授業、学校行事、部活動など目的を絞った学校紹介動画を作成、公開する。(ウ)授業公開週間（各学期）、学校説明会（3回程度）、中学校訪問（延べ30校程度）を実施し、保護者、地域、中学生等に対して積極的に情報を公開する。</p> <p>(エ)中学生に本校の教育活動を理解できるように新たな広報・募集活動について検討し、実施する。</p>	<p>(ア)学校案内やチラシを工夫するなどして、葛商の学校広報活動の充実化を図る。</p> <p>(イ)学校広報活動は、全員体制で分担し、部活動を通じた交流、生徒会や部活動の生徒の運営面でのかわりなど、本校の生徒の姿に中学生や保護者が直接触れる機会を増やしていく。</p> <p>(ウ)意欲や目的意識の高い生徒を迎えるために、必要に応じて学校外での学校説明や出張授業、本校での授業公開週間、学校説明会を設定する。</p>
学校経営・組織体制	<p>①新学習指導要領に対応した教育課程の検討を継続する。</p> <p>②教育活動の質を向上させ、学習効果の最大化を図れる教育課程の検討をする。</p> <p>③学習評価を充実させ、教育課程の改善を図る。</p> <p>④高い倫理意識をもった教職員集団と法規法令の遵守を目指す。</p> <p>⑤円滑なコミュニケーションを図り経営企画室と一体となった組織体制を確立する。</p> <p>⑥自律経営推進予算・学校徴収金会計について適正な計画を立案し、計画的・効率的な予算執行と会計処理を行う。</p>	<p>【目標】</p> <p>⑨カリキュラムマネジメントの確立教育課程</p> <p>⑩働き方改革、ライフ・ワーク・バランスの推進に取り組む。</p> <p>⑪服務の厳正（体罰のない指導）と個人情報管理の徹底を維持する。</p> <p>【方策】</p> <p>(ア)組織的・計画的な教育の質的向上を図るカリキュラムマネジメントを推進する。</p> <p>(イ)学校設定科目「基礎学習」の指導計画・指導内容の充実を図る。</p> <p>(ウ)計画的な仕事の進め方により業務の効率化を徹底し、教職員一人ひとりのライフ・ワーク・バランスの実現を図る。</p> <p>(エ)経営企画室と一体となった体制づくりを進める。</p> <p>(オ)服務事故ゼロを達成し、生徒・保護者の信頼を確立。特に体罰や不適切な指導を絶対に生じさせない。</p> <p>(カ)ICT担当を中心に統合型校務支援システムへの移行を完了させるとともに、学年や分掌との役割分担を明確にし、管理体制を構築する。</p>	<p>(ア)老朽化した施設設備の点検・補修・改修等の整備を継続して実施する。</p> <p>(イ)経営企画室の経営参画機能を高め、安全で整理された学校環境の維持管理を速やかに行う。自律経営推進予算を第二四半期までに70%以上執行する。備品については100%執行する。また、自律経営推進予算のセンター執行率を70%以上にする。</p> <p>(ウ)ICT担当を中心に統合型校務支援システムへの移行と管理体制を構築する。</p>

* 本校の学校経営や、生徒に役立つ方策等については、年度途中でも推進する。

* 表中の丸数字は順序性や関連性を表していない。