

# 令和3年度 都立葛飾商業高等学校（定時制課程）学校経営報告

## 1 今年度の取組と成果

### (1) 重点目標の取組と成果

#### ア 教育課程

- ① 教育課程委員会で目指す生徒像を実現するためのグランドデザインに基づいた教科横断的な教育課程の検討を進め、学校の特色を出せるように、令和4年度実施の新教育課程を意識した「教育課程」を策定した。今後は観点別評価について各教科で検討を進めて教育課程委員会で共通理解を図った新教育課程の適切な運用を図ることが課題となる。また生徒が社会で活躍するために必要な能力を身に付けられる指標として「葛商ミニマム」の内容について、各教科で見直しを行い生徒の学習レベルに合わせ改善を図った。
- ② 学校設定科目「基礎学習」について、1学年及び2学年で義務教育段階の学び直しを通して基礎学力の定着と向上を図り、3学年で将来に向けたキャリア教育として資格取得の充実のために学習段階別の教材を作成し実施するとともに、教材をデジタルデータで共有化した。進路指導部と連携し、進路活動を意識した学習内容の検討を進め、「基礎学習」と各教科等とを系統的に連携させた学習活動を実践した。1学年は、国語、公民との連携、2学年は商業との連携、3学年はキャリア学習との連携を図った。今後は「総合的な探究の時間」等にリンクさせて身に付けた知識技能の活用を図りたい。

#### イ 学習指導

- ① 学力向上委員会で「生徒による授業評価」（2回）や「学力調査」を分析し、分析結果を効果的な教科指導の工夫と授業改善につなげた。更にスタディサプリアを活用し、生徒個別に学習管理を実施するとともに生徒個々人の学習課題の把握が出来るようになった。今後は、このデータを基に基礎学力を活用させる効果的な学習方法に生かしていくことに努めたい。
- ② コロナ禍の制約の中で、ICT機器の活用を通じた「わかる授業」のための工夫とALTと協働した英会話中心の授業や、商業科の「課題研究」において、調査、研究、実習を行い、年度末に発表会を実施する等、積極的な取り組みが行われた。また、人権やSDGsなどをテーマとした新聞を活用した授業（NIE）を実施した。
- ③ 各教科において単元などの授業のまとまりの中で、習得・活用・探究のバランスを工夫して「主体的・対話的で深い学び」を図るとともに総合的な探究の時間における探究活動及び教科等横断的な学習を充実させて、情報活用能力、問題発見・解決能力等の現代的な諸課題に対応して求められる資質能力を育成していくことが今後の課題である。
- ④ 感染症拡大予防に係る自宅学習期間の学習課題について、スタディサプリアを活用して学習管理をするとともに、授業動画を作成するなど、オンライン学習で対応した。今後は、対面授業との効果的な組み合わせ及び各教科でルーブリックを使用した評価を実施して、学習の到達状況を把握し到達できない原因について検討を進めたい。
- ⑤ 特別な教育的支援を必要とする生徒を含めた全ての生徒にとって、わかりやすい授業づくりや生活しやすい学校・学級づくりを推進するため、ユニバーサルデザインで教材等を作成し、また、取り出し授業や日本語指導外部人材活用事業を利活用する等して対応した。
- ⑥ 学習活動と読書活動の充実を図るため、図書館資料を活用した授業を実施するとともに国語総合、現代社会、基礎学習（学校設定科目）について、新聞を活用した授業（NIE）を実施する等して学習の基盤となる資質・能力の一つである言語能力向上を図った。
- ⑦ 教科「人間と社会」の奉仕体験活動を通して、障害を持つ人への理解や地域への貢献を学ばせた。葛飾区ボランティアセンターと連携した点字学習・手話学習を実施し、葛飾区中央図書館に点訳絵本を寄贈した。

- ⑨ 商業高校における普通科目の在り方を検討し、各教科の指導内容の改善を図るとともに、進路指導部と連携して進路活動に有効な検定を精選し検定合格に向けて組織的に補講を実施した。

#### ウ 進路指導

- ① 4年間を見通した進路システムを構築し、1学年からキャリア教育を推進した。進路説明会、進路相談・進路学習を計画的に実施することで、コロナ禍で就職環境が厳しい中で企業から内定を戴くことが出来た。進路未定の生徒には、卒業後もハローワークなどと連携し指導を継続する。
- ② 保護者面談及び進路学習等の進路関係の行事を通じて、生徒が自分の進路について考える機会を充実させるとともに各教科や学校設定科目「基礎学習」担当教員と連携し、「葛商ミニマム」を基にキャリア教育を意識した基礎学力の向上・定着を図った。
- ③ ユースソーシャルワーカーなど自立支援チーム派遣事業の活用やハローワークなどの外部機関と連携した進路指導により、生徒一人一人の進路意識を高め学校生活に目標をもたせた。
- ④ スタディサプリを導入したので、このシステムを到達度テストなどで効果的に運用することで、進学できる学力の育成にもつなげていくことが課題の一つである。

#### エ 生活指導

- ① 授業規律やマナー教育を確立させるために、課題のある生徒には特別面談で改善を促し、生徒が落ち着いて授業に集中出来るようにした。この営為の結果、年間の平均出席率は目標値を超えた。
- ② 安全教育を通じた生徒の健全育成のため、防災訓練4回（災害想定別、4回目は近隣消防署と連携した訓練）・薬物乱用防止教室等を実施した。3月には近隣警察署と連携したセーフティ教室と交通安全教室を実施した。また、自転車の乗り方指導を行い、登下校中の交通事故及び苦情は0件であった。
- ③ 登下校指導や校内巡回、特別面談、各教科・特別活動における指導等、規範意識の確立を図った。特に、登下校時に挨拶の励行を通じて生徒の様子を観察及び生徒とのコミュニケーションから得られた情報を日々の生活指導に役立てた。
- ④ 環境衛生の維持について、学校全体で組織的に取り組むため、生活指導部の指導の下、美化委員会を中心に生徒全員で、美化活動に取り組んだ。

#### オ 特別活動

- ① 教員全体の指導の下、生徒会を中心に学校行事の充実を図り、平均行事参加率は前年度より5ポイント増加し95%となった。この活動を通じて生徒会役員を中心にリーダー性の育成も図られた。
- ② 感染症拡大予防の観点から特別活動が制約されたが、文化祭代替行事として、ムービーフェスタという文化活動を企画実施することを通じてSGDsの啓発につなげることができた。
- ③ 部活動については感染症拡大予防の観点から充分には活動出来なかったが、初心者が入部しやすい雰囲気となっており、部活の加入率は88%と前年度より7ポイント増加するとともに中途退学防止や学校定着率の向上につながった。
- ④ 全ての教育活動で、オリンピック・パラリンピック教育の実施をしたことで、ボランティアマインド、障害者理解、スポーツ志向、日本人としての自覚と誇り、豊かな国際感覚の5つの資質を育成が図られた。

- ⑤ 青少年赤十字に加盟したので、④で培った精神を継承・発展させ、未だ不十分な状況のボランティア活動への参加を促進し、社会貢献意識の向上を図ることが課題の一つである。

#### カ 保健指導・健康相談

- ① 個人面談後に全教員、スクールカウンセラー、ユースソーシャルワーカーによる情報交換会（3回）や特別面談（3回）後に面談報告を行い、全教員による生徒の状況について共通理解を図られた。
- ② 全教員とスクールカウンセラー、ユースソーシャルワーカー、学校医、外部専門機関等との連携を深め、教育相談体制を充実させた。また、年間2回のグループエンカウンター事業を活用して、生徒の学校生活への適応及び学習意欲の向上を図り、生徒の中途退学防止対策を充実させたことで、学校定着率は約92%となった。
- ③ スクールカウンセラー、ユースソーシャルワーカーを交えた教育相談、特別支援教育に関する校内組織を活性化し、一人ひとりの生徒に対応する教育活動を実践した。本年度実施が出来なかったスクールカウンセラーによる教員向けの校内研修の実施が次年度の課題である。
- ④ 学校給食や栄養士による食育講話を通して、食について考える習慣や食に関する様々な知識について、指導を行った。

#### キ 広報・募集活動

- ① 本課程の志願者増加のために「学校案内」を生徒向け、保護者及び教育関係者向きに別途作成し、生徒向け「学校案内」はビジュアルに学校生活が判るように工夫した。また、HPに学校紹介動画を掲載して、コロナ禍でも学校の様子が伝わるように工夫した。
- ② ホームページを年間100回以上更新し、年間授業計画や学校説明会の案内（3回）、学校行事、生徒指導部発行の「葛商懸命」などの情報を広報に掲載するなど積極的に発信した。
- ③ 感染症拡大予防のため、1学期の学校見学会は中止になった。その対応策として学校紹介動画の作成などHPの充実を図った。夏季休業中に葛飾区・足立区・墨田区・江東区・荒川区・江戸川区の全中学校に「学校案内」を配布した。積極的に情報を発信して、本校への理解を深めるとともに、募集対策の充実を図ったことにより、12月の学校説明会には保護者も含む11名の参加者につながった。

#### ク 学校経営組織体制

- ① ライフ・ワーク・バランス実現のため、教職員一人ひとりの効率的な業務遂行と業務縮減を図り、年次有給休暇の取得を推進させた。また学校閉庁日[8月10日・8月11日・8月12日・8月13日・1月4日]を設定しライフ・ワーク・バランスを推進した。各月の残業時数45時間以上の教員数は管理職を除き0人であるが、分掌内の職務の見直しをすすめ業務の縮減をはかるとともに残業時数の多い教員に対してはマイ定時退庁日を適時設定していくことが課題である。
- ② 経営企画室の経営参画機能を高め、安全で整理された学校環境の維持管理を行った。
- ③ サービスの厳正と個人情報管理の徹底を図り、サービス事故・個人情報紛失事故ゼロを達成した。

## (2) 数値目標

### ア 数値目標と結果

	目標項目	数値目標	令和3年度	令和2年度	備考
①	基礎的検定合格者数	60人以上	49人	58人	▽ 未達成
②	不読率	25%以上	40.9%	55.8%	▽ 未達成
③	4年生進路決定率	85%以上	62.5%	91.6%	▽ 未達成
④	年間の平均出席率	80%以上	95.3%	89.1%	
⑤	行事参加率	90%以上	95%	90%	
⑥	部活動加入率	70%以上	88%	81%	
⑦	学校定着率	90%以上	91.9%	96%	
⑧	学校満足度	75%以上	78.8%	76.1%	
⑨	特別指導件数	3件以下	1件	1件	

### イ 自己評価

#### ① 検定合格数

指導体制を構築し、授業の中で啓発し授業以外の放課後等の補講で組織的計画的に指導してきたが、感染症拡大予防による諸事情の制約のため目標値を超えることが出来なかった。

#### ② 不読率

国語科や地理歴史公民科等の授業で積極的に図書室を活用した授業を実施し、図書館司書の協力のもと本に親しむ環境づくりを行ってきたので前年度より改善傾向は見られるものの目標値を達成出来なかった。図書室の貸し出し利用状況をみると一部の生徒の利用に限定されているため、総合的な探究の時間に図書資料から情報を引き出す活動を多くの生徒に体験させる等、読書活動の質的な向上が課題となる。

#### ③ 4年生進路決定率

ユースソーシャルワーカー、ハローワーク等の外部機関と連携して指導を実施するとともに、計画的なキャリア教育指導を行った結果、コロナ禍で就職環境が厳しい中で企業、事業所から内定を戴くことが出来た。しかし数値目標を達成することが出来なかったため、次年度は本年度の反省を生かして目標の達成を目指したい。

#### ④ 年間の平均出席率

担任の日常からの細部にわたる指導の徹底、二者・三者面談の実施による家庭と連携した指導、授業担当者同士の連絡及び意見交換等により、落ち着いて学習できる環境が形成されてきたので前年度よりも高い数値目標を達成することが出来た。

#### ⑤ 行事参加率

学校の魅力作りや帰属意識を育てるため、生徒会役員を基軸として、生徒が主体的に企画運営出来るように指導することで、自己有用感を高めることにつながり数値目標を達成することが出来た。

#### ⑥ 部活動加入率

感染症拡大予防の観点から充分には活動出来なかったが、数値目標は達成出来た。次年度は感染症予防を講じながら練習試合や大会等への出場を推進し、活動内容を充実させることで、中途退学の未然防止や学校への帰属意識に繋げ、学校の魅力をアピール出来る活動にしたい。

#### ⑦ 学校定着率

教員による指導の他、スクールカウンセラー、ユースソーシャルワーカー、児童相談所等の外部機関と連携することで、中途退学の未然防止に繋げることができたので、数値目標を達成することが出来た。

#### ⑧ 学校満足度

授業改善の取り組みと生徒主体の学校行事運営を通じて、生徒の帰属意識が高めた結果、数値目標を達成することが出来た。

#### ⑨ 特別指導件数

学校の教育活動全体と組織的な生活指導により、指導件数は1件であった。

## 2 次年度以降の課題と対応策

### (1) 教育課程

ア スクールミッション及びグランドデザインに基づく教育活動の実践と令和4年度実施の新教育課程を意識した「年間指導計画」と「葛商ミニマム」の内容を生かした教育活動を適切に実施する。教育課程委員会で定期的に教育活動全般を検証し、より効果的なカリキュラムの運用に繋げていく。

イ 学校設定科目3学年基礎学習について、基礎学力の定着と向上、資格取得の充実に向けた指導の他、進路指導部と連携し、進路活動を意識した学習内容の実施を進める。

ウ 特別支援教育コーディネーターを主軸として特別支援教育を意識した取り組みの充実を図り、中途退学防止を図る。

### (2) 学習指導

ア 学力向上委員会にて授業アンケート及びスタディサプリの到達度テストを基に学力分析を進め、心理テストを踏まえて、生徒の実態に応じた授業改善を行う。

イ 教員相互の授業参観や研修センターが主催する研修等に積極的に参加し、教員の授業力向上を図るとともに学習指導計画を基に評価と指導の一体化を念頭にPDCAサイクルを形成する。

ウ 全商実務検定等の検定試験合格に向けて、補講を組織的に実施するとともに、進路指導部と連携して進路活動に有効な検定を精選し実施する。

### (3) 進路指導

ア 三者面談などの進路指導を学校全体で計画的組織的に行い、生徒・保護者・教職員が情報を共有出来るようにする。

イ 1学年からHR等も活用し、進路ガイダンスや進路学習等進路関係の行事を系統的に行い、生徒が自分の進路について考える機会を設ける。

ウ 生活指導部、担任と連携し、1学年から挨拶の励行、遅刻・欠席を減らす指導等を継続して行う。

### (4) 生活指導

ア 授業規律やマナー教育の確立を継続して組織的に実施し、課題のある生徒には早期に特別面談で改善を促し、落ち着いた学校生活環境の維持を図る。

イ 地域と協働した防災訓練、薬物乱用防止教室、セーフティ教室、交通安全教室、保健講演会等、安全教育を充実させることを通じて生徒の健全育成を図る。

ウ 生徒の規範意識を育成するため、登下校指導や校内巡回、特別面談、各教科・特別活動における指導等、授業規律を維持する指導を継続する。

### (5) 特別活動

ア 適切な感染症予防対策を講じながら部活動の活性化を支援し、生徒の学校定着率を高める。

イ 学校行事を通じて自己有用性を実感させ、学校生活の満足度を高める。

### (6) 教育相談

ア 教育相談委員会の充実を図るとともに、児童相談所等の外部専門機関との連携を図ることで、学校定着度や進路決定率を高める。

イ SC及びYSWを交えた情報交換会や教員対象校内研修会を実施する。

ウ いじめ及び体罰などの未然防止や早期発見・対応を行い、教育相談を通じて安心安全な学校生活を確保する。

### (7) 広報・募集活動

ア 中学校の教員、生徒、保護者に効果的な情報を発信する時期・方法・内容などをさらに検討し、募集対策の改善を図る。

イ ホームページなどを活用し、学校の特色、学校説明会などの情報を積極的に発信する。

### (8) 学校組織体制

ア 組織的なコンプライアンスの徹底(サービスの厳正と個人情報の管理の徹底)を維持する。

イ 働き方改革、ライフ・ワーク・バランスの推進に継続して取り組む。