

平成31年度 都立学校・学校経営シート

校章		都立府中工業高等学校				基 本 情 報	進路実績	4年制 大学	8.4%	短期 大学	0.0%	専門 学校	18.3%	就職	72.1	その他	0.6%	
		ものづくり人材育成・部活動推進校 ～工業技術をリードする学校 君の夢をかなえます～					特徴	学校幹旋就職率100%、工業系資格取得(旋盤、電気工事士、ITパスポート)										
							主な部活動	硬式野球部、バスケットボール部、陸上競技部、サッカー部、パソコン部、軽音楽部										
							学校評価	生徒98.4% 保護者77.0%										
基本情報	所在地	〒183-0005 府中市若松町二丁目19番地		電話番号	042-362-7237													
	アクセス	(1) 京王線 東府中駅 北口徒歩 10分 (2) 武蔵小金井駅 南口より 東府中駅行(府中工業高校下車)バス15分 (3)																
	学科	工業科(機械科、電気科、情報技術科、工業技術科)																
	在籍生徒数 教育課程の特徴	機械科101人(男子99人、女子2人)、電気科193人(男子191人、女子2人)、 情報技術科101人(男子96人、女子5人)、工業技術科103人(男子100人、女子5人) 50分6限授業、習熟度別クラス(英語・工業等)、少人数クラス(国語・数学・家庭・工業等)																
ホームページ	http://www.fuchukogyo-h.metro.tokyo.jp/site/zen/		自律経営推進予算 31年度(単位:万円)		2,693													
	その他	ものづくり人材育成指定校、パワーアップハイスクール、サポーター企業53社		校 服	指定	男子:紺ブレザー・紺ズボン 女子:紺ブレザー・紺スカート												
							その他特徴	文化・スポーツ等特別推薦 野球 男子7名(推薦募集人員枠内)										
							主な学校行事	修学旅行(3学年)、体育祭(6月)、文化祭(10月)、ロードレース大会(2月)										

今年度の重点目標			今年度の取組と自己評価										
目標①	募集対策の充実 ・ホームページの充実を図り、広く都民に本校の教育活動を発信していく。・中学校訪問などのPR活動をより組織的に展開する。・学校説明会、学校見学会、授業公開、体験入部、体験入学を充実させる。・高度な資格取得を推進し結果数値を公表するなど、特色ある教育活動の実績を発信する。		・ホームページのリニューアルを実施した。実際の運用は令和2年度からとなる。本校版資格取得ロードマップを活用し、入学当初から検定試験を全員体制で受験を促す等の取組を実施した。電気工事士においては、年間を通じて取得指導を実施し、第一種においては19名。第二種においては68名の合格者を輩出した。また、ジュニアマイスター 特別表彰2名という快挙を成し遂げ、さらに本校初となる高難易度の資格取得者も輩出する等の実績をあげたが、年度内の十分な広報活動ができなかった。今後の広報活動に生かしていく。今年度においては、途中経過等について実績の飛躍的向上を訴えたが倍率の向上にまでは至らなかった。										
目標②	進路の充実 ・インターンシップ、企業見学を充実させ、好ましい職業感を高めさせ適切な進路指導を行う。・進路説明会、面談の早期実施により保護者との連携を進め、進路相談を充実させる。・論文指導や講習会、模擬試験等を実施することで進学対策を図る。		・インターンシップを全都から府中市内企業を中心に変更した。本校独自事業であるサポーター企業が85社に上ったこともありインターンシップ全90社中サポーター企業54社と実に60%がサポーター企業で実施できる形態となった。インターンシップ実施期間においては、生徒の様子を見に教員を企業に派遣することで、サポーター企業と学校との間での情報交換も合わせて行うことができた。また一方、就職希望が70%の本校においては、三者面談、面接練習の計画的実施、進路相談等のそれぞれを、複層的に実施した。就職については、希望者の大半を第1期の募集で内定することができた。										
目標③	生活指導・学習指導の充実 ・「形から入りて心に至る」の指導を継続し、基本的な生活習慣の習得を推進する。・体罰、いじめ未然防止を全教職員であたり発生件数を0件とする。・習熟度別授業や少人数授業を導入し、「考えさせる」授業を推進する。・検定、資格を卒業までに各生徒が5つ以上取得する。		・組織的で計画的な身だしなみ指導を継続的に実施した。挨拶指導に関しては、概ね良好ではあるが挨拶ができない生徒については、粘り強い指導を行っていく。いじめについては、いじめとは言えない段階であっても取り上げて、情報共有及び指導を行い件数0を達成した。体罰については、年間を通じての服無事故防止に関する注意喚起を行い0を継続している。 ・学習指導については、AL(アクティブラーニング)を実施する教員数を増やし、ICTの活用とともに授業時間を継続的に飽きさせない工夫を行っていく。5つ以上取得者は58名となり、学校経営計画を達成し過去最多の人数となっ										
数値目標		今年度の数値目標の内容	28年度		29年度		30年度		今年度		32年度	33年度	34年度
			目標	実績	目標	実績	目標	実績	目標	実績	目標	目標	目標
	目標①	入学選抜(前期)応募倍率1.2倍以上	1.20	1.49	1.20	1.08	1.15	1.33	1.20	1.16	1.20	1.25	1.25
	目標②	希望就職決定率100%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	目標③	中途退学者を1.5%以下にする	1.50	1.44	1.50	1.44	1.50	0.40	1.50	0.40	1.50	1.00	1.00